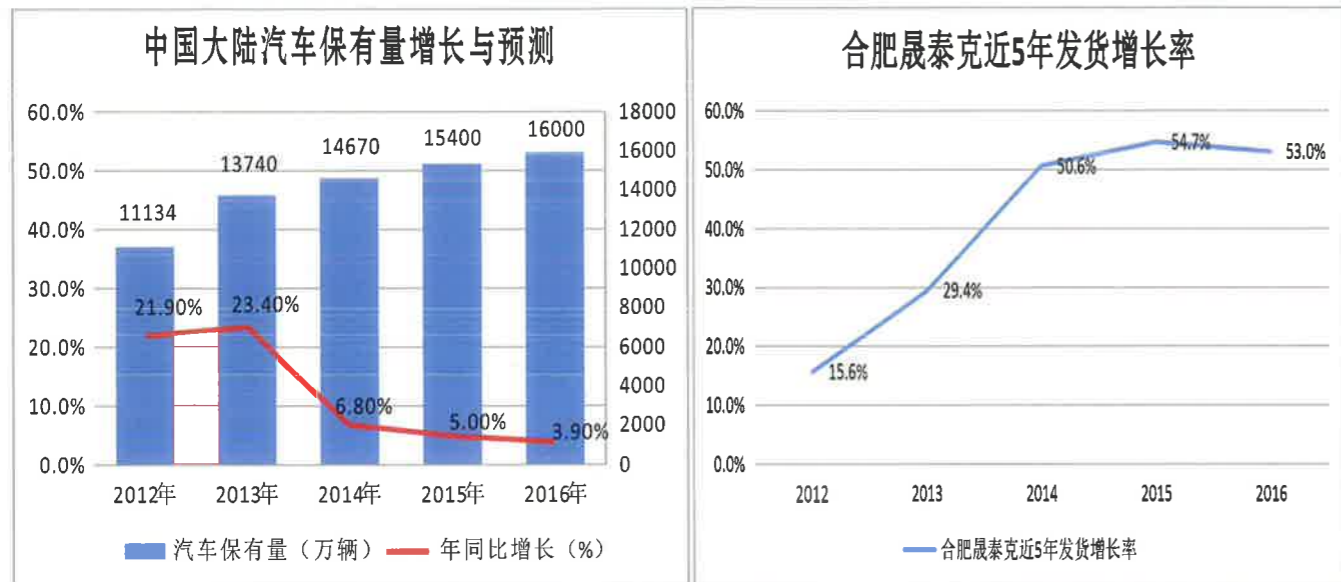


## 逆势前行的晟泰克人 市场部—余明

很多人发现钱比以前更难赚了，实体经济走向了寒冬，赚钱的少了，亏钱的多了。汽车市场也不例外。2016年车市将延续2015年微增长趋势，销量同比增长4%左右。1.6L及以下排量乘用车购置税减半，对车市有一定正向刺激，但由于①经济继续下行；②高基数；③环境污染、交通拥堵等问题加剧带来新的限行限购；④产能过剩的影响短期内难以缓解，带来的是车市的缓增长。



虽然2016年整个经济环境低迷，车市增长率只有4%，但合肥晟泰克的业绩蒸蒸日上，增长率预计在53%左右，这是公司全员努力的结果。

“金九银十”我们迎来了忙碌的季节，公司的订单不断。为了抢进度、赶订单，早八晚五的作息早已逝去。晟泰克每一位员工坚持在工作岗位上，每天晚上加班至九、十点钟，多付出劳动的同时也提升了工资待遇。公司不仅给予我们成长的机会，也给予了我们晋升的机会。我们经常想起这句话：“有活干是幸运的，干好活是幸福的”。作为一名企业员工，珍惜自己手头的工作，珍惜自己的岗位，珍惜自己属于晟泰克企业。



# 晟泰克简报

主办：合肥晟泰克汽车电子有限公司

2016年第01期 总第(001)期

编辑：王英 主编：谢菽芬

编委：吴夏、谈静、汪俭宝、陈源源、张维、黄娟、朱慧贞、周梅、李显丽、向永钰、金露、朱凌、王玉娟、陈秀秀

## 2016年合肥晟泰克汽车电子有限公司 首届供应商大会圆满召开 采购部—刘芳



2016年7月23日，合肥晟泰克汽车电子有限公司首届供应商大会在合肥丰大国际酒店顺利召开。

本次大会共邀请了59家主要合作供应商，103位供应商董事长或总经理代表莅临到会。大会由合肥晟泰克汽车电子有限公司副总经理洪长江先生主持，合肥晟泰克汽车电子有限公司总经理许永华先生致欢迎词，并对首届供应商大会做主旨讲话，强调并阐释了大会主题“质量、合作、交流”。随后合肥晟泰克汽车电子有限公司技术中心副主任梅炜炜做“新产品发展规划报告”，通报了近期及未来公司项目开发工作；品质总监汪玉保做“质量管理工作报告”，明确了公司的质量要求；采购部部长刘芳做“供应商管理工作报告”，总结了当前的供应商管理工作及未来管理方向；以及供应商代表成都楷模总经理李铭做发言讲话。

下午，公司组织了结构件与标准件的专题研讨会，参会代表与我司领导及对接人员就合作过程中的困难、疑问及后续优化方向进行了充分、全面、有效的沟通及交流。

本次大会让我们的合作伙伴更深入地了解合肥晟泰克汽车电子有限公司，双方搭建了更公平、公正、公开的合作交流平台。

## 晟泰克&恩智浦交流展示会 市场部—许超



9月22日由合肥晟泰克汽车电子有限公司主办，恩智浦半导体协办的交流展示会在合肥丰大国际酒店迪拜厅盛大召开。此次会议主题“携手共进 合作共赢”，邀请各大整车厂技术负责人及高校老师和学生共同研讨汽车电子的发展方向。

各专家与到场嘉宾围绕展品进行了深入的沟通，晟泰克各产品线总监对参展产品：PAS、CAM、BCM、SEN、EV、TPMS分别进行讲解和展示。恩智浦主要产品有：高级驾驶员辅助系统、车载信息娱乐系统、车身电子、门禁、电机控制新能源、安全和底盘，由其专业工程师进行过程演示和讲解。

恩智浦半导体的各位专家分别做了专题报告，主要方向有通用MCU产品更新及车身/新能源方案介绍、RKE/PEPS解决方案介绍、车载网络产品更新、车载娱乐产品及方案介绍、驾驶辅助系统解决方案介绍、胎压系统解决方案介绍、Radio/Audio产品更新。

席间各位专家与晟泰克人员进一步探讨行业发展方向并建立了深厚的友谊，相信本次活动的成功举办将会成为一段美丽的佳话在业内流传。

真实  
可信  
自然  
简单

## 身边的楷模——唐猛



唐猛，2008年毕业于合肥工业大学，2012年加入合肥晟泰克，任倒车雷达系统工程师。常年奔波于各个主机厂对接产品技术状态，为客户解决技术难题。“勤于学习、勇于钻研”是公司领导们对他的评价，入司第一年即被评选为先进个人。

2015年唐猛由研究开发部调入项目管理部，担任PAS产品线总监。新的岗位、新的挑战，工作更加忙碌了，平均每天工作11个小时。2015年年底，为分析出奇瑞M16倒车雷达低温情况下误报警问题，曾在奇瑞坚守三天二夜攻关技术难题，进行模拟分析。他的这种认真、敬业、负责的态度，得到了客户的认可，《一封来自奇瑞的表扬信》代表着客户的肯定，也代表着榜样的诞生。

他说“我不够聪明，只能付出更多的努力”。

[编者：正是有像唐猛这样努力的晟泰克人，公司才能实现“成为全球一流汽车电子供应商”的目标]

## 质量的船 品质管理部—王锐

每个企业在运行中都会出现质量问题，能够迅速、准确、积极、有效的解决这些问题在竞争如此激烈的市场中显得尤为重要。

记得那是2016年8月初的事情，我们公司给一知名汽车生产厂家供应一款用在汽车刹车系统上的产品。这款产品的重要性、安全性等级很高。但因为我们的供应商所提供的一个零部件出现质量问题，导致我们整个产品在客户端处于失控状态，造成了一次重大的质量事故。

公司本着责任这一重要的核心价值观理念，积极、有效的作出了应对措施。首先公司高层领导与4S店负责人积极沟通，准确地找到问题产品批次。据统计，故障产品车辆已发往全国的不同地区，北至北京，南到深圳，东往杭州，西达成都……公司迅速安排人力紧急赶往现场处理，最终我们仅用了六个工作日的时间内完成了所有故障车辆的更换处理工作，并有效的安抚了客户，避免了用户投诉。

此次质量事故给我们带来损失的同时也值得我们深思：质量是企业生命这不是口号，而是必须落实到具体的过程中，必须落实到企业的全员当中。市场是海，质量是船，品牌是帆，企业只有把讲究质量放在整个企业工作的第一位，把它作为企业的生命来抓，一丝不苟，精益求精，始终保持优质高效，只有这样，质量的船才能在激荡起伏的大海平稳前进！

[晟泰克核心价值观：责任 1.对客户责任；2.对供应商责任；3.对员工责任；4.对社会责任；5.对股东责任]



真实  
可信  
自然  
简单

## 只做高品质产品 生产部 摄像头总装班—陈凯

迎近金秋，行业旺季。生产任务大幅增加且产品型号多样化，公司招聘很多新员工，但流动性很大。在这样的压力推动下，生产部坚持保证产品质量，严把生产工序的每一个质量控制关，利用班前会及生产过程及时为新员工灌输质量理念，坚持新员工为第一成员的观点。根据操作工的岗位性质，及时为新职工安排质量、操作技能方面基本的理论培训和现场操作实践，保证每一个新操作工在上机独立操作前，都能了解产品基本的生产流程与质量判别方法。2016年9月份成品检验合格率99.75%，10月份成品检验合格率99.85%，我们始终坚信产品质量是生产出来的。将高度的质量意识贯穿于生产操作的每一环节中，产品质量将会稳步提高，以达到满足客户质量要求的目标。做到真正的“为汽车，为世界”！

[晟泰克经营方针：提高团队协作能力；提高科技创新能力；提高品质保证能力；提高成本控制能力；提高产品供货能力；提高顾客服务能力]



## 与晟泰克一起 生产部 摄像头模组班—吕永娟

时间仿佛如流水般从指间划过，还未来得及看清它流向何处，便已半年过去。记得刚进晟泰克工作，正是寒冷的冬天，眨眼间的功夫，便经历了冬的严峻，春的明媚，夏的热情。日子一天天过去，一路走来，一路感动。

公司是一家以人为本的企业，一切为员工着想，给员工创造一个像家一样温馨的工作环境。为保障员工的身心健康，公司每年都会给员工安排福利健康体检和旅游活动。今年七月份，公司旅游再次出发，满一年以上的员工获得了一次去芜湖方特的快乐之旅，满四年以上辛勤工作的老员工体验古都北京精彩之旅，让员工在紧张的工作之余可以放松心情。八月份公司活动中心又开设了瑜伽班，给每位员工提供了一个锻炼身体的好机会。公司给予员工太多太多，自进入公司，发现公司一直在不断发展。

这里的每位员工都能恪守己职，做到认真负责，团结互助，即使在产量直线上升的趋势下，依然可以保质保量的完成每天的产量。我们都是平凡的，当我们肩膀上的责任凝聚起来的时候，就汇聚了整个企业的责任，使企业顺利发展。

虽然领导平时在工作中对我们要求严格，但是我们应理解只有做好每一件小事才能保证公司的正常有序进行。晟泰克就像一个大家庭，公司里的每个员工就如家长，兄弟姐妹、同事之间团结互助，领导对下属耐心指导。在这里学到了很多以前不曾感受的东西，各级领导的辛勤工作和奉献精神，给我做出了很好榜样，不知不觉培养了我工作的责任感。感恩公司，为我们提供了生存、工作、学习的土壤，给我们提供了很好的成长平台，使我们能在工作中继续不断进步。我们应为公司的安宁、和谐、秩序和发展尽微薄之力。

看到公司在不断发展壮大，我为他感到自豪与骄傲，我的岗位是平凡的，但我会尽自己的力量，接受每一项工作，努力完成每一项任务。能在这样一个团结互助，相互鼓励的环境中工作，使我感到充实而美丽，感激这个大家庭，给我提供学习知识、充实自我的源泉，使我不断成长进步，坚强成熟。

晟泰克是我们的家，我们只有同心同德努力奋斗，认真工作，才能共创美好灿烂的明天。

